WHISTLEBLOWING- SEGNALAZIONE VIOLAZIONI E ILLECITI

Whistleblowing è un termine di origine anglosassone che definisce l’azione di segnalare irregolarità o illeciti da parte di dipendenti di enti, amministrazioni o aziende private.

Il decreto legislativo n. 24/2023, che introduce la nuova disciplina del whistleblowing in Italia, è entrato in vigore il 30 marzo 2023. Le nuove disposizioni avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023, con una deroga per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell’ultimo anno, una media di lavoratori subordinati non superiore a 249. Per questi l’obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna avrà effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023. Il provvedimento, attuativo della direttiva europea 2019/1937, raccoglie in un unico testo normativo l’intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti, sia del settore pubblico che privato.

La piattaforma è gestita da un soggetto specializzato, terzo e indipendente. Il sistema consente l’invio di segnalazioni senza l’obbligo di registrarsi né di dichiarare le proprie generalità. Qualora il Segnalante scelga di indicare le proprie generalità, ne è garantita la riservatezza.

Attraverso algoritmi di sicurezza garantisce la riservatezza delle informazioni in linea con le previsioni della nuova normativa Privacy.

La piattaforma digitale consente a chiunque (dipendenti e collaboratori, fornitori e qualsiasi altro soggetto che abbia avuto o intenda avere rapporti d’affari con la Società) di segnalare - attraverso un percorso guidato on-line - ipotesi di condotte illecite o irregolarità, violazioni di norme, violazioni del Modello 231, violazioni del Codice Etico, violazioni della Policy Anticorruzione e comunque violazioni di procedure e disposizioni aziendali in genere.

**WHISTLEBLOWING- SEGNALAZIONE VIOLAZIONI E ILLECITI**

Inserisci i dati relativi alla tua segnalazione

Data e periodo in cui si è verificato il fatto

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Eventuale soggetto che ha commesso il fatto: nome, cognome, qualifica
(possono essere inseriti più nomi)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Eventuali soggetti che possono riferire il fatto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Selezionare la tipologia di violazione

* Non specificato
* Condotte illecite suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti o arrecare un danno all’ambiente
* Contraffazione, alterazione o manipolazione di documenti o file di sistema Frode sospetta o reale
* Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali
* Rilascio consapevole di dati e informazioni aziendali falsi o non corretti
* Violazione delle procedure adottate alla Società sanzionabili in via disciplinare Violazione del codice etico
* Violazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di ogni sua parte), anche a seguito di comportamenti a rischio reato e/o illecito previsto da tale modello
* Altro

Descrizione del fatto

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* SEGNALAZIONE ANONIMA
* Cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
*(ai sensi dell’art. 13 Regolamento UE 2016/679)*

Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito “GDPR EU 2016/679”) garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza ed al diritto di protezione dei dati personali.

Per questi motivi la San Francesco – Cooperativa Sociale Onlus (di seguito “la Cooperativa”) con sede in del Casaletto 400, 00151 Roma (RM) in qualità di “Titolare” del trattamento è tenuta a fornirle, ai sensi dell’art. 13 del GDPR EU 2016/679, una precisa informativa in riferimento ai dati personali che La riguardano.

In particolare, la Cooperativa intende mettere a disposizione un Supporto per la gestione dei sistemi interni di segnalazione di condotte illecite (Servizio di Whistleblowing).

**TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

A scelta dell’interessato, le segnalazioni potranno essere inviate sia in forma anonima sia in modalità idonea a rivelare l’identità del segnalante. In tal caso, la Cooperativa tratterà i dati personali[[1]](#footnote-1):

- del segnalante, forniti direttamente da quest’ultimo per l’invio della segnalazione (es. nome, cognome, indirizzo e-mail);

- del segnalato, forniti dal segnalante all’interno della segnalazione.

I dati oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per la presa in carico della segnalazione del presunto illecito e/o violazione e per la relativa valutazione.

**BASE GIURIDICA**

La base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del Titolare del trattamento ai sensi dell’art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR EU 2016/679.

Il trattamento dei dati ha luogo per perseguire gli oneri derivanti dall’art. 6, comma 2-bis, del D.lgs. 231/2001, ovvero l’instaurazione di un canale protetto di comunicazione per la segnalazione di eventuali condotte illecite rilevanti ai sensi del predetto decreto o di violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa.

**MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento sarà effettuato con modalità cartacee ed informatiche tali da garantire la sicurezza, la riservatezza, l’integrità e la disponibilità dei dati.

I dati saranno trattati solo da personale preventivamente autorizzato e soggetto al segreto d’ufficio, nonché all’obbligo legale di riservatezza. In particolare, i dati saranno trattati dall’Organismo di Vigilanza della Cooperativa e, a seconda delle ipotesi, potranno essere comunicati ad altra Direzione interna eventualmente coinvolta.

1. Per "dato personale" si intende qualunque informazione relativa a persona fisica, identificata o identificabile, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale. [↑](#footnote-ref-1)